

# El Ovallino

TRAS QUEDAR INUNDADOS POR ÚLTIMAS LLUVIAS

## CRITICAN RETRASO DE TECHADO EN FERIA MODELO

Según los vendedores del sector de ropa americana, se esperaba que la iniciativa estuviera lista, en primera instancia, durante el año pasado. No obstante, han pasado los meses y la promesa sigue sin cumplirse. Desde el municipio, en tanto, aseguraron que el proyecto se encuentra en un tercer proceso de licitación.

03



EL ESFUERZO Y SACRIFICIO DE LAS MADRES PROFESIONALES DEL SECTOR SALUD 06

PROGRAMA VÍNCULOS

ADULTOS MAYORES  
DE RÍO HURTADO  
RECIBEN APOYO Y  
ACOMPAÑAMIENTO

04

INVERSIÓN DE MÁS DE  
\$20 MIL MILLONES

MÁS DE UN 40%  
DE AVANCE  
LLEVA EDIFICIO  
CONSISTORIAL

05

CRISIS SIN PRECEDENTES EN LA INSTITUCIÓN  
FUNCIONARIOS DEL GORE EXIGEN LA  
RENUNCIA DE KRIST NARANJO

02



CRISIS LABORAL SIN PRECEDENTES

# “Cero respeto”: funcionarios del GORE exigen la renuncia de Krist Naranjo

**La gobernadora regional despidió recientemente, a su jefe de Administración y Finanzas, elevando así, a 19, el número de profesionales de su confianza que ha destituido, a los que se suman una quincena de trabajadores que han sido removidos y cambiados de sus puestos.**

LIONEL VARELA Á.  
La Serena

Una de las principales críticas a la administración de la gobernadora Krist Naranjo es su incapacidad para consolidar un equipo de trabajo estable.

Esto se evidencia en el hecho de que, durante su gestión y hasta esta semana, había despedido a 18 funcionarios de confianza que ella misma había traído, además de cambiar de funciones a una quincena de trabajadores contratados y de planta.

Ahora, sin embargo, un nuevo despido volvió a sacudir la interna del gobierno regional, elevando así, a 19, la cifra de trabajadores desvinculados.

En efecto, el miércoles pasado se hizo público el despido del jefe de Administración y Finanzas, Álvaro Tapia, y el cambio de funciones de Diego Herrera, quien cuenta con 20 años de experiencia profesional y se desempeñaba en el Departamento de Gestión y Finanzas.

Una situación que, ciertamente, para la gran mayoría de los funcionarios del GORE, es sencillamente, insostenible.

Y es que basta recordar que, hasta la fecha, durante su mandato, Naranjo ha tenido que nombrar a 5 jefes de Gabinete, 2 jefes de Planificación, 2 de Desarrollo Humano y Social, 2 en Jurídico, 2 en Presupuesto, y otros 2 en Administración y Finanzas.

Esta alta rotación de personal no solo ha generado inestabilidad en la gestión, sino que también ha ocasionado demandas judiciales por parte de los funcionarios despedidos, quienes han alegado vulneración de sus derechos. Además, la mayoría de estas demandas han sido falladas a favor de los empleados, resultando en un detrimento financiero para las arcas del gobierno regional.

Por lo demás, no se debe olvidar que,



LAUTARO CARMONA

*Un grupo de trabajadores de las dos asociaciones de funcionarios se manifestaron en el frontis del gobierno regional, exigiendo terminar con la incertidumbre laboral.*

en relación a los funcionarios que han sido cambiados de sus puestos, corresponden en su gran mayoría a profesionales de carrera, que han servido bajo diversas administraciones.

## “FUERA GOBERNADORA”

De esta forma, y tras conocerse el despido del jefe de Administración y Finanzas, la reacción de los trabajadores no se hizo esperar.

Durante la mañana de este jueves, un grupo de ellos se manifestaron frente al edificio gubernamental, expresando su descontento y afirmando que tales medidas generan incertidumbre entre el personal y contribuyen a un clima laboral adverso dentro de la institución.

Es más, en esta ocasión las protestas fueron un poco más allá, pues los manifestantes portaban pancartas con consignas como “Fuera Gobernadora” y “Cero respeto a los trabajadores”, mientras coreaban cánticos como “Krist escucha, presenta tu renuncia”.

A pesar de que Naranjo no se encontraba en las dependencias del gobierno regional, los trabajadores no quisieron dejar pasar la oportunidad, poniendo de manifiesto su descontento con las medidas tomadas por la autoridad.

Junto con denunciar que la gobernadora Naranjo continúa aplicando medidas arbitrarias al remover funcionarios sin justificación aparente, los funcionarios critican también que, desde la disolución de su equipo más cercano el pasado mes de diciembre – cuando se llevó a cabo una primera manifestación – no han vuelto a ser recibidos por la gobernadora para dialogar sobre esta situación.

## INESTABILIDAD Y MAL AMBIENTE

Los dirigentes sostienen, además, de que, si bien, es prerrogativa de la autoridad remover personas de sus cargos, esta práctica deja a los departamentos en situación de vulnerabilidad, especialmente cuando ya están sometidos a altos niveles de estrés laboral.

“Nos preocupa, porque solo los saca por razones personales. Como no hay argumentos, no sabemos por qué los sacan”, afirman los funcionarios.

Boris Castillo, secretario de la Asociación de Funcionarios del Gobierno Regional, señaló que estas decisiones unilaterales han tenido un impacto significativo en el clima laboral y la eficiencia en el trabajo. Además, denunció que “la gobernadora ha estado despidiendo y removiendo funcionarios de manera constante, lo que ha generado un estrés adicional en un ambiente ya sobrecargado de trabajo”.

Afirma que la falta de explicaciones y la ausencia de diálogo por parte de la autoridad han exacerbado la situación, alimentando la sensación de injusticia entre los trabajadores.

“Las relaciones con las jefaturas intermedias son buenas, a pesar de que la propia gobernadora las ha designado, a diferencia de las experiencias previas marcadas por acoso laboral”, señaló Castillo.

Respecto al despido jefe de Administración y Finanzas, Álvaro Tapia, Castillo explica que éste fue contratado, apenas, hace un año y medio por ella misma. Y en relación al cambio de función que afectó a Diego Herrera, el dirigente recalzó que éste cuenta con 20 años de

experiencia profesional.

“Tapia era considerado un buen jefe según quienes trabajaban con él. Por otro lado, Diego Herrera, en numerosas ocasiones, asumía como subrogante cuando no había jefe de Finanzas, gracias a su experiencia y capacidad, logrando mantener la división funcionando sin problemas”, explicó Castillo.

Por su parte, Beatriz Hidalgo, secretaria de la nueva Asociación de Funcionarios y Funcionarias del Gobierno Regional de Coquimbo, expresó su preocupación por la falta de estabilidad laboral y la constante rotación de personal experimentado.

Según Hidalgo, la gobernadora continúa con una política de cambios que afecta la cohesión de los equipos y obstaculiza la ejecución de proyectos importantes para la región.

## ESPERANDO LO PEOR

Bajo este escenario, los trabajadores persisten en la urgencia de establecer un diálogo constructivo con la autoridad regional para abordar las preocupaciones y encontrar soluciones a esta situación. Sin embargo, hasta la fecha, sus demandas han sido ignoradas, lo que ha motivado un aumento de las manifestaciones y movilizaciones.

Es más, según Beatriz Hidalgo, “estamos anticipando lo peor de aquí a fin de año. Ella trae gente y luego los despide, pero lo que más nos duele son los funcionarios antiguos que han servido independientemente de la administración de turno. Nosotros nos debemos al servicio público, independientemente de quién esté a cargo”, explica.

Para peor, critica, Krist Naranjo no ofrece explicaciones ni se reúne con los trabajadores o sus representantes. “No se toma el tiempo para dialogar con los empleados afectados, ni siquiera les da explicaciones. Simplemente, los hace llenar una ficha y les asigna nuevas funciones”, añade.

Todo ello, insiste, ha repercutido negativamente en la gestión del gobierno regional, llevándolos a ocupar el último lugar en gestión, a nivel nacional.

Por lo mismo, lamenta que “la Contraloría no haya tomado medidas y los tribunales aún no hayan emitido un fallo”, por lo que “los parlamentarios deben intervenir para garantizar un cambio en la legislación que evite esta situación de falta de control”, reclama Hidalgo.

INUNDADOS TRAS LAS LLUVIAS

# Locatarios de la Feria Modelo **critican** retraso de proyecto de techado

LUCIANO ALDAY VILLALOBOS

Ovalle

Desde hace años que los locatarios del sector de la ropa americana de la Feria Modelo han añorado la pavimentación y techado de su sector, con el fin de tener una mayor dignidad en su trabajo.

Desde la Municipalidad de Ovalle, en tanto, se comprometió un proyecto al respecto, pero hasta la fecha no ha sido materializado, situación que ha generado molestia entre los feriantes.

Así lo expresa Raúl Romero, presidente del sindicato de Sectores Unidos de la Feria Modelo, el cual congrega a los sectores de ropa americana, cafetería y paquetería.

“En junio del año pasado vinieron las autoridades para presentar un proyecto de techado y pavimentado en el sector de ropa americana, proyecto que tendría que haber estado terminado cuando finalizara el invierno del año pasado, cosa que no fue así. En noviembre sostuvimos otra reunión, cambiaron el proyecto, pero tampoco ha pasado nada. Por eso estamos muy disconformes, porque el alcalde ha dicho que va inyectar recursos y que la Feria Modelo va ser su prioridad, pero hasta ahora no tenemos nada”, indicó Romero.

Paola Canales es una de las locatarias del sector de ropa americana, además de dirigente sindical de aquel espacio, por lo que también es voz autorizada para hablar de esta situación.

“En verano a nosotros nos quema el sol, y en invierno nos inundamos por las lluvias. Por eso es tan importante tener un techado, pero los locatarios están desanimados, porque el año pasado tuvimos varias reuniones para el proyecto, pero nada pasó. Esa vez nos dijeron que no compraríamos mercadería, que trabajaríamos con lo que teníamos, porque nos tenían que reubicar para hacer el techado, pero han pasado meses y no hay nada”, apuntó.

“La mayoría de las que trabajamos en ropa americana somos mujeres jefas de hogar, entonces dependemos de nuestras ventas, pero estamos tan desilusionados porque no nos apoyan”, sostuvo.

## LLUEVE SOBRE MOJADO

Sin embargo, la molestia de los vendedores se acrecentó durante esta semana, ya que el sector, sin el techado comprometido, quedó inundado producto de las lluvias.

Al respecto, Raúl Romero señala



La lluvia de este martes produjo estragos en el sector de ropa americana de la Feria Modelo.

EL OVALINO

**Según los vendedores del sector de ropa americana, se esperaba que la iniciativa estuviera lista, en primera instancia, durante el año pasado. No obstante, han pasado los meses y la promesa sigue sin cumplirse. Desde el municipio, en tanto, aseguraron que el proyecto se encuentra en un tercer proceso de licitación.**

que “se inundaron los puestos de ropa americana, el martes la gente no podía trabajar sobre el barrial y las pozas de agua. Esto provoca que la gente esté cansada y decepcionada. Muchos ya no quieren ir a las reuniones, hay muchas críticas”.

Por su parte, si bien por temas familiares no estuvo esta semana en la feria, Paola Canales aseguró que, de igual forma, “me comentaban las niñas que pasó lo mismo de siempre, se inundaron locales y hay cero ayuda. Hay mucha agua y no hay soluciones. Esto es algo que pasa todos los años, siempre que llueve se inunda”.

## EXPLICACIÓN DEL MUNICIPIO

Cabe destacar que durante la jornada de este jueves estaba pactada una reunión entre los locatarios y la Secretaría Comunal de Planificación de la Municipalidad de Ovalle, pero ésta finalmente no se llevó a cabo

por baja convocatoria.

De todas formas, y consultado por El Ovallino, el jefe de la SECPLAN, Jeremías Tapia, explicó que el proyecto de techado “fue diseñado durante el año pasado. En cerca de 10 meses lo tuvimos listo, cuantificado, con especificaciones técnicas, presupuesto, diseño, y durante el mes de enero fue a licitación pública. La ley establece que los procesos deben ir a una licitación pública, y en caso de que fracase ir a una segunda licitación pública, y si vuelve a fracasar, ir a una licitación privada, y en caso de que fracase ese proceso ir a un trato directo. Hoy día nos encontramos en el tercer proceso administrativo, que es la licitación privada, porque la primera quedó desierta y la segunda inadmisibles, por lo tanto fuimos a una licitación privada”, puntualizó.

Asimismo, explicó que el proyecto consiste en un “techado en el sector de ropa americana, cubriendo todos

“EN JUNIO VINIERON LAS AUTORIDADES PARA PRESENTAR UN PROYECTO DE TECHADO Y PAVIMENTADO EN EL SECTOR DE ROPA AMERICANA, PROYECTO QUE TENDRÍA QUE HABER ESTADO TERMINADO CUANDO FINALIZARA EL INVIERNO, COSA QUE NO FUE ASÍ. EN NOVIEMBRE SOSTUVIMOS OTRA REUNIÓN, CAMBIARON EL PROYECTO, PERO TAMPOCO HA PASADO NADA”

**RAÚL ROMERO**

PRESIDENTE DEL SINDICATO SECTORES UNIDOS DE LA FERIA MODELO

los puestos, dando protección de las inclemencias del tiempo, y dando dignidad a ese lugar que ha sido olvidado en los últimos 50 años”, afirmó.

EN LA COMUNA DE RÍO HURTADO

# 50 personas mayores reciben apoyo y acompañamiento del Programa Vínculos

EQUIPO EL OVALLINO  
Río Hurtado

El Monumento Natural Pichasca fue el punto de encuentro para adultos mayores de la comuna de Río Hurtado, quienes participan en el Programa Vínculos del Ministerio de Desarrollo Social y Familia con la ejecución del municipio local, iniciativa que tiene como objetivo mejorar sus condiciones de vida a través de la integración a la red comunitaria y protección social, promoviendo así su participación activa y autonomía.

Al respecto, el seremi de Desarrollo Social y Familia, Eduardo Alcayaga, destacó que “estuvimos compartiendo con las personas mayores, justamente, para dar una señal desde la mirada de nuestro Gobierno, promoviendo el envejecimiento activo, digno y saludable. Sobre todo el tema de la dignidad es importantísimo para las personas, dentro del espacio que ellos usan y se desenvuelven habitualmente, dándole una mirada comunitaria y social. La integración de las personas en su medio es fundamental y para nosotros eso es muy importante”.

Por su parte, la alcaldesa de Río Hurtado, Carmen Juana Olivares, recalcó que “nosotros estamos felices de poder contar con el Programa Vínculos, de poder contar con el apoyo de la seremi de Desarrollo Social y Familia para poder tener a los profesionales que trabajan en la comuna, en esta área y en otras más. Claramente, ver a nuestros usuarios, nuestros vecinos, nuestros adultos mayores, que con esa alegría participan en este programa, enriquece por supuesto a toda la comuna. Nosotros, claramente, queremos seguir con este programa. Les hace bien”.

Actualmente, en total son 50 personas mayores de la comuna de Río Hurtado las que participan en el Programa Vínculos en sus versiones



CEDIDA

Una visita al Centro de Difusión Patrimonial del Monumento Natural Pichasca, ejercicios de relajación y baile, fueron parte de las actividades realizadas por los adultos mayores de la comuna.

**Se realizó un malón de bienvenida para generar un espacio colectivo, con el propósito de sensibilizar sobre las ventajas de la participación, haciendo especial énfasis en el trabajo grupal y la vinculación con el entorno.**

17 y 18. Precisamente, se realizó un malón de bienvenida para generar un espacio colectivo, con el propósito de sensibilizar sobre las ventajas de la participación, haciendo especial énfasis en el trabajo grupal y la vinculación con el entorno.

Una de las participantes es Benita

Pastén, quien encontró “muy bonita la experiencia. Siempre me gusta participar, no fallo a ninguna reunión (...), Mi participación más que nada es bailar, me gusta revolverla a pesar de los años, porque yo digo que hay que aprovechar lo poco que queda. Es muy bueno, porque Valeska, quien

es la monitora, siempre me visita, me confieso con ella. A veces uno tiene cosas que no las cuenta a las demás personas, pero ella me inspira confianza y me sirve de mucho como desahogo”.

Las personas mayores fueron parte de diferentes actividades, como una visita guiada por guardaparques en el Centro de Difusión Patrimonial del Monumento Natural Pichasca; ejercicios de relajación e incluso baile. De esta forma, el propósito es que las personas mayores puedan mantenerse activas, tanto a nivel emocional como físico, evitando así el deterioro de sus funciones fisiológicas, sociales y cognitivas.

**El Ovallino** PASION POR LIMARI

**Todo lo que necesitas lo encuentras en nuestra oficina:**

AVISOS COMERCIALES AVISOS ECONÓMICOS AVISOS LEGALES

BOLETÍN OFICIAL DE MINERÍA SUSCRIPCIÓN OBITUARIOS

www.elovallino.cl

Visítanos en calle Miguel Aguirre 109, Ovalle.

**El Ovallino**

PROYECTO AVANZA A PASO FIRME

# Más de un 40% de avance presentan las obras del Edificio Consistorial de Ovalle

Así se informó en la reunión mensual de la mesa técnica que reúne a los organismos involucrados en el proyecto que dotará de un nuevo municipio a la comuna de Ovalle, el que es financiado en un 60% a través del Fondo de Recuperación de Ciudades, FRC, de la SUBDERE y en un 40% por el gobierno regional.

EQUIPO EL OVALINO  
Ovalle

Con un 41,23 % de avance en las obras de construcción y un 39,05% de avance de los estados de pago, se encuentra el proyecto Mejoramiento Edificio Consistorial de Ovalle, según se informó en la reunión mensual de la mesa técnica que reúne a los organismos involucrados en la construcción de un nuevo municipio para Ovalle.

En la oportunidad, estuvieron presentes el jefe de la Unidad Regional de la Subsecretaría de Desarrollo Regional (SUBDERE) Bernardo Salinas, el alcalde de la comuna Jonathan Acuña Rojas, los representantes del gobierno regional y los equipos técnicos del municipio, en el salón de reuniones de la casa consistorial.



Más de 20 mil millones de pesos comprende la construcción del nuevo edificio consistorial de Ovalle.

CEDIDA

En la reunión se analizaron los estados de avance del proyecto, obra en la cual se está trabajando la especialización tanto eléctrica como de clima.

El alcalde de Ovalle Jonathan Acuña destacó que "hoy día estamos en el estado de pago número 19, vamos al día y la obras llegan aproximadamente un 41% de avance" y añadió que "vamos a seguir trabajando en pos de ir avanzando dentro de los plazos que se estipulan de la obra. Vamos a ir resolviendo aquellas falencias que se presentan, desde un punto de vista netamente técnico".

El secretario de Planificación, Jeremías Tapia señaló que "estamos llevando a cabo una buena inspección técnica. Y se han estado tramitando todos los antecedentes y también

todos los informes que requiere una obra como ésta. Tenemos el contrato vigente, estamos en el plazo, por lo que estamos muy esperanzado que podamos terminar, en forma y fondo este proyecto.

El jefe de la Unidad Regional de Coquimbo, Bernardo Salinas, señaló que "hemos analizado el estado del avance de la construcción y también, el avance en lo financiero" y destacó que "nos sentimos muy satisfecho en materia de que efectivamente hemos logrado dar una conducción

responsable y sería de lo que significa toda inversión del Estado, tanto el gobierno regional como la SUBDERE, y el municipio como unidad técnica. Esperamos terminar y concluir la obra en los plazos que se indican y también poder poner a disposición esta megaobra, que claramente va a tener un impacto muy positivo para la comunidad".

Cabe señalar que esta es una obra muy importante para la comuna de Ovalle, con una inversión de más de 20 mil millones de pesos.

## REMATE JUDICIAL

En causa caratulada "BANCO DE CREDITO E INVERSIONES con CLAUDIO FRANCISCO DIAZ MATURANA", Rol C-647-2023, se rematará el 27 de Mayo del 2024 a las 12:00 horas, a través de la modalidad de videoconferencia, vía aplicación Zoom ante el Primer Juzgado de Letras Civil de Ovalle, como unidad, el inmueble que corresponde al Departamento N° 608, del Edificio N° 6, y el derecho de uso y goce exclusivo del Estacionamiento N° E 177, ambos del Condominio Altos del Limarí, Edificio 6, que tiene su acceso por calle Las Canteras N° 132, ciudad de Ovalle, Provincia del Limarí, IV región, inscrito a fs. 1.281 vta. N° 1.706 del Registro de Propiedad del Conservador Bienes Raíces de Ovalle del año 2020. Mínimum posturas \$38.211.234.- Los interesados deberán tener activa su Clave única del Estado, para la suscripción del Acta de Remate y deberán depositar la suma correspondiente al 10% mínimo fijado para subasta, a través de cupón de pago Banco Estado en la cuenta corriente del tribunal N° 13.300.058.480, debiendo enviar a más tardar a las 12:00 horas del día hábil anterior al fijado para la subasta, para lo cual no se considerará como hábil el día sábado, comprobante legible del depósito, además de su individualización, correo electrónico y N° telefónico a la casilla de correo: jlovalle1\_remates@pjud.cl. Demás condiciones, y bases consultar el expediente virtual en el sitio www.pjud.cl.

JUAN VARAS ADAROS  
SECRETARIO.

CARTELERA

# CINEMARK™

Open Plaza Ovalle, Avda. Benavente, Ovalle

Escanea el código para revisar la cartelera

**APERTURA BOLETERÍAS:**  
Lunes a Domingo: 09.45 hrs., incluyendo los festivos.  
Cierre después de la última función.  
(Horarios de traspasos e refiere a todas las películas que comiencen después de las 23.00 hrs.)  
\*Los horarios esta sujetos a modificación.

ES IMPORTANTE TENER UNA RED DE APOYO

# Madres profesionales de salud: entre el bienestar de sus pacientes y de sus hijos

**El cuidado de la salud nunca descansa en los hospitales. Cada segundo es valioso y las emergencias no tienen horario. Es por esto que encontrar la estabilidad entre el trabajo y la maternidad puede ser un desafío.**

EQUIPO EL OVALLINO  
Ovalle

Delegar responsabilidades y encontrar momentos de calidad con la familia, sin comprometer la excelencia de las labores hospitalarias es parte del día a día de la anesthesiologa y jefe de pabellón, Dra. Carla Aponte, mamá de tres hijos de edades que abarcan desde los 6 hasta los 17 años y de la TENS del Banco de Sangre, Bárbara Santibáñez, madre de un niño de 8 años. Ambas profesionales del Hospital de Ovalle comparten sus experiencias sobre cómo han logrado conciliar ambas facetas.

“Es sacrificado pero vale la pena seguir dedicándose a lo que a uno le gusta. Es una tarea difícil pero se puede hacer”, afirmó la Dra. Aponte, quien divide su jornada entre los horarios de quirófano y el cuidado de sus hijos. Con pesar a lo largo de su carrera se saltó cumpleaños, reuniones de colegio y celebraciones navideñas. Esta última, es una de las fechas más complejas, aunque reveló que hace todo lo posible por estar presente al menos en la apertura de regalos. “Toca turno y hay que trabajar. Esto es lo que hacemos día a día. Nos gusta y lo hacemos por vocación pero también hay un sacrificio de por medio, aunque trato de que me esperen para abrir los regalos a las 8 de la mañana”, dice.

Para muchas mujeres es importante desarrollar la vida profesional y según



CEDIDA

*La TENS del Banco de Sangre del Hospital de Ovalle, Bárbara Santibáñez - en la imagen, junto a su madre - es un buen ejemplo de una profesional del área de la Salud que ha debido acomodar su trabajo con el rol de mamá.*

la anesthesiologa esto también se trata de dar el ejemplo a sus hijos. En este sentido manifestó que “es para que ellos entiendan que es importante el valor del trabajo y de la responsabilidad”.

La jefe de pabellón destacó la importancia de contar con una red de apoyo y en este caso, su pareja es parte de este equilibrio. “Es fundamental, él es clave para poder estar aquí porque obviamente así como me sacrifico, se sacrifican mis hijos y también mi pareja” aseguró, reconociendo el papel esencial que desempeña su familia en su carrera.

Sobre sus hijos la Dra. Aponte, se emocionó y sólo tiene palabras de agradecimiento y reconocimiento para ellos “por haber aceptado y

adaptarse a esto”, declaró.

Por su parte, en el caso de Bárbara Santibáñez reconoce no haber podido “asistir a actos del colegio por estar en turno. Al principio era difícil pero ahora él (su hijo) entiende”.

“Ser mamá, es lo mejor que me ha pasado”, comentó Santibáñez con felicidad, sin embargo, también reconoce que en ocasiones cuesta hacer coincidir el trabajo y la maternidad.

Se integró nuevamente a sus labores en el hospital cuando su hijo tenía ocho meses, lo que implicó ajustar la crianza a sus horarios laborales. Hoy, su pequeño tiene 8 años y reflexionó “cuando no estamos juntos en una fecha significativa al siguiente día sólo regaloneamos”.

Cabe señalar que Bárbara es hija de

funcionaria. Su mamá se desempeña como auxiliar de servicio en el área de hospitalización médico quirúrgico y desde su experiencia confesó que la fecha más compleja para ella fue la Navidad. “Es complicado, ahora entiendo a mi hijo”, confesó.

Con ternura la técnico en Enfermería reveló que se siente premiada por el entendimiento y paciencia de su hijo. “A él lo he sacrificado bastante por mi trabajo pero siempre me acompaña”, dijo con emoción.

Sobre los desafíos de ser madre y profesional en el área de la salud, la TENS es clara. “Somos unas ídolas” y celebra la fortaleza de las mujeres autónomas que siguen desarrollando sus proyectos, y con responsabilidad cuidan a sus hijas e hijos.

## Avisos económicos

Aquí, donde quieres que te vean **El Ovallino**

**Busca, vende, compra, arrienda**

Tu aviso de El Ovallino, también aparece en la versión digital del diario en:

[www.elovallino.cl](http://www.elovallino.cl)



TE ESPERAMOS EN MIGUEL AGUIRRE 109, OVALLE. FONOS: (51) 2200420 / +569 92271967



# El Ovallino

falsedad  
 descontextualización  
 partidismo  
 intereses  
 imprecisión  
 condescendencia  
 intrusión  
 fuentes dudosas  
 desinformación  
 parcialidad  
 vaguedad  
 ambigüedad  
 mentiras  
 manipulación

# Creemos en el periodismo.

Verdad  
 Contexto  
 Imparcialidad  
 Precisión  
 Transparencia  
 Respeto  
 Fuentes fidedignas  
 Verificación  
 Concreción  
 Utilidad  
 Orientación  
 Vocación  
 Servicio  
 Información













3 de Mayo, Día Mundial de la Libertad de Prensa.